autism
Sverige

Policy för undvikande av jäv i beslutssituationer på förbunds-, distrikts- och lokal nivå

Syfte

Syftet med denna policy är att säkerställa att föreningens arbete präglas av objektivitet, transparens och att beslut alltid fattas i föreningens bästa intresse. Policyn ska motverka att personliga relationer eller egenintressen påverkar beslut. Denna policy gäller på nationell, distrikts- och lokal nivå.

Ansvar och förtroende

Styrelsen har ett ansvar och förtroende inför föreningens medlemmar. Detta ansvar och förtroende är viktigt och ska förvaltas väl.

Autism Sverige är medlem i Giva Sverige, en förening för insamlingsorganisationer. Som medlem förbinder vi oss att följa Giva Sveriges kvalitetskod. Där ställs krav på oss att ha styrdokument för hantering av ledamöternas jäv och oberoende.

Styrelsen ska upprätthålla sitt förtroende inför föreningens medlemmar genom att aktivt arbeta för att undvika jäv. Som medlem ska en känna en trygghet i att styrelsen tar dessa frågor på högsta möjliga allvar. I detta finns både ett kollektivt ansvar som en del av styrelsen, men det finns också ett enskilt ansvar som ledamot.

Definitioner av jäv

Jäv uppstår när en person kan antas ha ett personligt, ekonomiskt eller relationellt intresse i en fråga som behandlas, vilket kan påverka personens opartiskhet.

Exempel på jäv:

- **Personliga jävssituationer** är sådana situationer där beslutet rör personen själv.
- **Relationellt jäv** är ärenden som rör en närstående person, såsom make/maka, partner, familjemedlem eller nära släkting eller när det finns särskilda relationer till en medlem eller grupp av medlemmar som kan påverka objektiviteten.

- **Ekonomiskt jäv** är sådana situationer där beslutet gynnar personen eller dess närstående ekonomiskt

- **Delikatessjäv** är en form av jäv där en beslutsfattare kan anses partisk på grund av personliga, ekonomiska eller relationella kopplingar, även om det inte omfattas av de vanliga jävsreglerna.

- **Övriga jävsituationer** kan komma på tal då personer i föreningen har särskild ställning till annan styrelse, distrikt, förening, individ eller dylikt som kan påverka ens ställning i sakfrågor. Dessa situationer prövas innan beslut.

Hantering av jäv

- Den som är jävig eller befinner sig i en sådan intressekonflikt att opartiskheten kan ifrågasättas ska inte delta i beredning, handläggning, diskussion eller beslut i ärendet och ska lämna mötet under ärendets behandling.
- Varje person ansvarar själv för att uppmärksamma och anmäla jäv.
- Personer med relationer som faller under definitionen jäv ska inte sitta i samma arbetsgrupper, om det är möjligt.
- Personer ska inte ha beslutsrätt i frågor som rör egen förvaltning eller eget arvode.
- Jäv ska protokollföras.
- Vid osäkerhet ska styrelsen eller arbetsgruppen, utan deltagande av den berörda personen, avgöra om jäv föreligger. Bedömningen ska protokollföras.
- Styrelsen eller arbetsgruppen ska alltid fatta beslut utifrån vad som är bäst för föreningen som helhet.
- Beslut får inte gynna enskilda personer.
- Medlemmar ska behandlas likvärdigt och som en grupp, inte utifrån individuella relationer eller intressen.

Tolkning och uppföljning

Styrelsen har ansvar för att detta policydokument följs.

Denna policy ska ses över regelbundet och vid behov uppdateras för att säkerställa att den är relevant och ändamålsenlig.

Det ligger på förbundsstyrelsens ansvar att skapa rutiner för uppföljning.
Tolkningsfrågor hanteras enligt paragrafen *Tolkning av stadgarna* i stadgarna.

Fastställande

Riksmötet fastställer denna policy. *Plats och datum för fastställande.*